



FONDAZIONE LOMBARDIA PER L'AMBIENTE

Ente costituito il 22 maggio 1986, con personalità giuridica riconosciuta dalla Regione Lombardia

26 agosto 1986 dpr n. 14/R/86

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
PER IL DIRETTORE CON QUALIFICA DI DIRIGENTE**

prot. progressivo n. 107/2020

In Seveso, addì 30 luglio 2020, presso la sede della Fondazione Lombardia per l'Ambiente, largo
10 luglio 1976, 1,

1

TRA

la Fondazione Lombardia per l'Ambiente, cod. fiscale 08365380156, rappresentata dal
Presidente legale rappresentante, Avv. Matteo Fumagalli, di seguito per brevità denominata
"Fondazione",

E

il dott. Fabrizio Piccarolo, nato a Milano il 21/01/1973, cod. fisc. PCCFRZ73A21F205Q, residente
a Milano, Via Valtellina 56, di seguito denominato "Direttore".

Ai sensi dell'art. 9 dello Statuto, in cui è previsto che il Consiglio di Amministrazione della
Fondazione delibera in ordine alla nomina, su proposta del Presidente, del Direttore con
determinazione della posizione, attribuzioni e trattamento economico.

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2020 avente per oggetto
"nomina del Direttore", nella quale viene stabilito di mantenere le condizioni contrattuali del
Direttore già in essere;



SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto del contratto e sede di lavoro

- 1.1 La Fondazione conferisce al dott. Fabrizio Piccarolo, che accetta, l'incarico di Direttore della Fondazione con qualifica di dirigente.
- 1.2 La sede di lavoro è nella sede della Fondazione.

Art. 2 – Caratteristiche del contratto - Decorrenza e durata

- 2.1 Il presente contratto è di diritto privato e fa riferimento al CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO;
- 2.2 L'incarico decorre dal 01/05/2020 con scadenza all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, successivo al rinnovo dell'attuale Consiglio di Amministrazione, e alla nomina del nuovo Direttore della Fondazione, fermo restando che il Consiglio è stato nominato con decreto del Presidente della Regione Lombardia del 02.03.2020, n. 506, per la durata di cinque anni.

2

Art. 3 - Caratteristiche dell'incarico

- 3.1. L'incarico di Direttore ha natura fiduciaria e carattere di esclusività a favore della Fondazione, pertanto comporta l'assenza di altri rapporti di lavoro a tempo pieno.
- 3.2. L'incarico di Direttore conferito comporta:
 - a) la diretta responsabilità sul rispetto e l'attuazione degli obiettivi statuari della Fondazione;
 - b) la diretta responsabilità circa il raggiungimento degli obiettivi del Programma Annuale delle Attività stabilito dal Consiglio di Amministrazione;
 - c) la diretta responsabilità del controllo sull'attività svolta nell'ambito del relativo incarico;
 - d) il potere gerarchico su tutto il personale;
 - e) il potere di rappresentanza della Fondazione, su delega del Presidente o del



Consiglio di Amministrazione;

- f) il compito di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi stabiliti e conferiti dal Presidente o dal Consiglio di Amministrazione;
- g) l'obbligo di non utilizzare a fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio; l'obbligo perdura fino a 3 anni dalla fine del rapporto di lavoro con la Fondazione.

3.3. L'incarico di direttore prevede inoltre le seguenti deleghe e funzioni:

- la responsabilità dei procedimenti di acquisto di beni e servizi secondo quanto previsto dal nuovo Regolamento della Fondazione per la disciplina degli acquisti di beni e servizi in economia e degli aspetti organizzativi e contabili dei procedimenti contrattuali, di cui al D.lgs. 163/2006 e D.Lgs. n. 50/2016;
- la responsabilità relativamente agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni secondo quanto stabilito dal Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- la responsabilità della Prevenzione della Corruzione (R.P.C.), con specifico riferimento ai requisiti di cui all'art. 1 comma 8 della Legge 190/12 e al provvedimento dell'A.N.A.C. del 17 giugno 2015;
- l'attuazione degli adempimenti previsti dalla Legge 190/12, primo fra tutti la predisposizione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- l'attuazione dei provvedimenti richiesti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33 in qualità di Responsabile della Trasparenza della Fondazione.
- la funzione di responsabile interno di progetto di sviluppo e applicazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo della Fondazione e per il supporto all'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi dell'art. 6 del dlgs 231/01.

3

3.4. L'incarico di Direttore prevede infine la responsabilità della sicurezza sul lavoro, ai sensi del Dlgs 81/2008, che prevede la concreta attuazione delle procedure di sicurezza sul lavoro e l'obbligo di un'adeguata formazione a carico del datore di lavoro. Nell'ambito di tale delega, le comunico inoltre che il Direttore avrà la facoltà di effettuare direttamente acquisti di beni e servizi ai fini dello svolgimento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi statutari della Fondazione, fino ad un massimo di spesa di 20.000 euro. Al Direttore vengono conferite tali deleghe dal Presidente, a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2020.



Art. 4 - Recesso unilaterale e risoluzione anticipata

- 4.1. Ciascuna delle parti può recedere dal contratto anticipatamente rispetto alla convenuta scadenza del termine ai sensi dell'art. 2119 c.c. (*Recesso per giusta causa*).
- La Fondazione può risolvere anticipatamente il contratto, garantendo al Direttore un preavviso previsto dal CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO o corrispondendo l'indennità sostitutiva di preavviso, per giudizio di grave insufficienza nella valutazione delle prestazioni rese, per grave inosservanza delle direttive impartite dal Presidente o dal Consiglio di Amministrazione e per violazione dell'obbligo di cui alla lettera f) dell'art. 3.2.
- 4.2. Il contratto del Direttore potrà essere risolto entro 60 giorni dalla data dell'eventuale anticipata cessazione dalla carica dell'attuale Consiglio di Amministrazione. In tal caso il Direttore avrà diritto a una indennità pari al trattamento economico che gli sarebbe spettato fino alla data naturale di scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione di cui al precedente punto 2.2. Detta indennità sarà corrisposta al Direttore in un'unica soluzione entro 30 giorni dalla comunicazione della risoluzione contrattuale.
- 4.3. Il Direttore ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine di cui al punto 2.2 dando il preavviso previsto dal CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO o corrispondendo la relativa indennità sostitutiva.
- 4.4. Il periodo di preavviso sarà computato nell'anzianità agli effetti del TFR.
- 4.5. L'indennità sostitutiva del preavviso è soggetta alla normale retribuzione previdenziale e assistenziale.

4

Art. 5 - Trattamento economico – previdenziale e di fine rapporto

- 5.1. Il trattamento economico, negoziato con la Fondazione al lordo di oneri e ritenute di legge, è così costituito:
- Retribuzione fondamentale onnicomprensiva pari a € 86.800,00 (ottantaseimilaottocento/00) da corrispondersi in quattordici mensilità.
 - La retribuzione di cui al punto che precede è integrata da un'indennità di funzione in ragione delle deleghe e funzioni attribuite ai sensi degli artt. 3.3. e 3.4. del presente contratto, pari a euro 11.200 (undicimiladuecento/00) lorde da corrispondersi in quattordici mensilità.



Tale indennità, complessivamente, costituisce il corrispettivo delle peculiari caratteristiche e modalità di svolgimento del rapporto stesso, anche con riferimento agli orari di lavoro ed al luogo di svolgimento della prestazione.

L'indennità cesserà di essere corrisposta, in qualsiasi momento, qualora al Direttore non siano più affidati gli incarichi sopra descritti, o potrà essere proporzionalmente rideterminata in funzione dei diversi incarichi ad esso in futuro affidati, senza che ciò possa essere in futuro pretesa di diritto ad una qualsivoglia integrazione della retribuzione.

- Retribuzione lorda aggiuntiva variabile in ragione dei risultati raggiunti annualmente, che tengano conto dei seguenti parametri:
 - ✓ attribuzione di euro 25.000 al conseguimento dell'importo di euro 358.960,00 corrispondente alla voce "quota rimborsi sul budget progetti FLA" esposta nel bilancio di previsione dell'anno 2020, e così di seguito si utilizzerà lo stesso criterio per ogni annualità successiva;
 - ✓ attribuzione di euro 35.000 al conseguimento dell'importo corrispondente al 20% in più rispetto alla "quota rimborsi sul budget progetti FLA" esposta nel bilancio di previsione di ogni anno;
 - ✓ attribuzione di euro 45.000 al conseguimento dell'importo corrispondente al 30% e oltre in più rispetto alla "quota rimborsi sul budget progetti FLA" esposta nel bilancio di previsione di ogni anno;
 - ✓ attribuzione di euro 15.000,00, ad integrazione dei primi tre parametri, al conseguimento della riduzione del 5% dei costi fissi della Fondazione rispetto all'anno precedente, con esclusione dei costi del personale e quelli relativi al Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Revisori.
- 5.2. Il Direttore è iscritto per il trattamento di quiescenza, assistenza e previdenza, ai relativi istituti previsti per i dirigenti del settore "Commercio".
- 5.3. Sia nel caso di scadenza naturale del contratto, sia nel caso di risoluzione anticipata ad iniziativa di una delle parti, prima della prevista scadenza, al Direttore compete un trattamento di fine rapporto calcolato ai sensi di legge, anche qualora il periodo di servizio sia inferiore all'anno.
- 5.4. Il TFR è disciplinato dall'art. 2120 CC.
- 5.5. Il trattamento economico è comprensivo degli istituti contrattuali, quali festività, ex



festività, straordinari, nulla escluso.

Art. 6 – Valutazione del Direttore

- 6.1. Entro il 31 dicembre di ogni anno, il Consiglio di Amministrazione approva il bilancio di previsione e il piano pluriennale delle attività. Tali documenti concorrono a definire gli obiettivi annuali del Direttore, secondo quanto specificato al precedente punti 5.1.
- 6.2. La valutazione del Direttore avviene con cadenza annuale e viene effettuata dal Consiglio di Amministrazione.
- 6.3. Possono costituire elementi valutativi, oltre al raggiungimento degli obiettivi prefissati al punto 5.1.:
 - l'economicità della gestione;
 - la capacità di gestire le attività connesse alla responsabilità assegnata;
 - la sensibilità dimostrata nei confronti della *mission* e delle priorità della Fondazione;
 - la capacità di soluzione dei problemi con particolare attenzione alla ottimizzazione delle risorse disponibili;
 - l'attenzione verso la crescita dei dipendenti.
- 6.4. Il sistema di valutazione deve garantire al Direttore un equo contraddittorio.

6

Art. 7 – Tempo di lavoro

- 7.1. Il Direttore articola il proprio tempo di lavoro e la propria presenza sulla base delle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidatogli, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, comunque diretta ad assicurare l'ordinato svolgimento del lavoro da parte dei dipendenti.
- 7.2. La durata della prestazione è improntata a criteri di flessibilità, da correlarsi, pur con ampia discrezionalità, all'orario dei dipendenti, specie per quanto riguarda il riposo settimanale.
- 7.3. La Fondazione ha la facoltà di richiedere la presenza in servizio del Direttore, anche fuori del suo abituale orario di lavoro, qualora si verifichi una situazione di emergenza, tale da renderne la presenza indifferibile.



Art. 8 – Ferie

- 8.1. Il Direttore ha diritto ad un periodo di ferie retribuito di 29 giorni lavorativi per ciascun anno solare (1 gennaio – 31 dicembre), essendo in uso in Fondazione l'orario su cinque giorni settimanali.
- 8.2. In caso di risoluzione del rapporto, al Direttore spetta il pagamento delle ferie non godute in proporzione ai dodicesimi maturati: la frazione di mese superiore a quindici giorni deve considerarsi come mese intero.

Art. 9 – Trattamento in caso di malattia

- 9.1. Il Direttore, che si assenti per malattia o infortunio non sul lavoro, deve avvertire la Fondazione e comunicare alla medesima il numero di protocollo della relativa certificazione medica. Nei suddetti casi compete sia la conservazione del posto di lavoro, sia l'intera retribuzione per i successivi dodici mesi.
- 9.2. Allo scadere dei termini sopraindicati, allorquando perduri lo stato di malattia, il Direttore avrà facoltà di chiedere una aspettativa di sei mesi, con facoltà della Fondazione di non corrispondere in tutto o in parte la retribuzione. Allo scadere dell'aspettativa, il rapporto potrà essere risolto e al Direttore verrà riconosciuto, oltre all'indennità di mancato preavviso, il trattamento economico commisurato a sei mensilità.
- 9.3. Qualora i periodi di malattia dovessero superare cumulativamente un anno negli ultimi trentasei mesi precedenti all'ultima manifestazione morbosa, Fondazione potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, senza riconoscere né preavviso, né mensilità supplementari.

7

Art. 10 – Trattamento in caso di infortunio per causa di servizio

- 10.1. Nel caso di interruzione del servizio per invalidità temporanea causata da infortunio avvenuto per causa di servizio, la Fondazione conserverà al Direttore il posto e gli corrisponderà l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia accertata una invalidità permanente totale o parziale.



- 10.2 Nel caso in cui il dirigente sia obbligatoriamente assicurato all'Inail (ai sensi del T.U. 1124/1965 e successive modificazioni e integrazioni) la Fondazione è tenuta ad una integrazione dell'indennità corrisposta dall'Inail fino a raggiungere il 100% (cento per cento) della retribuzione giornaliera netta cui il dirigente avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto.
- 10.3 La Fondazione stipulerà, a proprio carico e nell'interesse del Direttore, una polizza contro gli infortuni professionali ed extraprofessionali, che assicuri:
- a) in aggiunta al normale trattamento di liquidazione, in caso di invalidità permanente causata da infortunio che non consenta la prosecuzione del lavoro, una somma pari a sei annualità della retribuzione di fatto;
 - b) in caso di invalidità permanente parziale, causata da infortunio, una somma che, riferita all'importo del capitale assicurato di cui al punto a), sia proporzionale al grado di invalidità determinato in base alla tabella annessa al T.U. approvato con D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) in aggiunta al normale trattamento di liquidazioni, in caso di morte causata da infortunio, una somma a favore degli aventi diritto, pari a cinque annualità della retribuzione di fatto.

Art. 11 – Formazione

Il Direttore potrà partecipare a corsi formativi, da concordare con il Presidente, in modo da non incidere negativamente sull'organizzazione della Fondazione.

Art. 11 – Aspettativa

La Fondazione, per validi e giustificati motivi, può riconoscere un'aspettativa non retribuita, di durata massima pari a sei mesi, da fruire in un'unica soluzione, ovvero in più periodi frazionati. Durante tale periodo non è dovuta la retribuzione, ma decorre l'anzianità agli effetti del preavviso.



Art 12 – Responsabilità civile

La responsabilità civile verso terzi per atti o fatti connessi all'esercizio delle funzioni espletate dal Direttore è a carico della Fondazione, che stipulerà a tal fine apposita polizza assicurativa che non dovrà prevedere diritto di rivalsa, salvi i casi di dolo o di colpa grave.

Art. 13 - Elezione di domicilio

Il Direttore elegge domicilio in Milano , via Valtellina n. 56 ; la Fondazione presso la sede legale dell'Ente.

Art. 14 - Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alla normativa del CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO.

9

Art. 15 – Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è esclusivamente il Tribunale di Milano.

Letto, approvato e sottoscritto

Documento firmato digitalmente da:

Matteo Fumagalli – Presidente della Fondazione Lombardia per l'Ambiente

Fabrizio Piccarolo – Direttore della Fondazione Lombardia per l'Ambiente

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.



Le parti sottoscrivono espressamente, ai sensi degli artt. 1341 e 1342 cod. civ., le clausole di cui agli artt. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 12.

Documento firmato digitalmente da:

Matteo Fumagalli – Presidente della Fondazione Lombardia per l'Ambiente

Fabrizio Piccarolo – Direttore della Fondazione Lombardia per l'Ambiente

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.



DiKe - Digital Key
(Software per la firma digitale di documenti)

Esito Verifica Firme

30 luglio 2020

File : C:/Users/caterina.borgato/dikeTmpdir/contratto direttore 2020_DEF.pdf.p7m

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 30/07/2020 15.26.17 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : FABRIZIO MARCO PICCAROLO
Ente Certificatore : InfoCert Firma Qualificata 2
Cod. Fiscale : PCCFRZ73A21F205Q
Stato : IT
Organizzazione : NON PRESENTE
Cod. Ident. : 20141498504509
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 16/10/2017 09.51.25 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 13/11/2020 22.59.59 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 30/07/2020 15.13.11 (UTC Time)

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 30/07/2020 15.26.17 (UTC Time)
Algoritmo Digest : SHA-256
Firmatario : MATTEO FUMAGALLI
Ente Certificatore : InfoCert Firma Qualificata 2
Cod. Fiscale : TINIT-FMGMTT75A03E507T
Stato : IT
Organizzazione : NON PRESENTE
Cod. Ident. : 20151498501038
Certificato Sottoscrizione : SI
Validità Cert dal: : 15/03/2018 10.37.19 (UTC Time)
Validità Cert fino al: : 02/03/2021 22.59.59 (UTC Time)
Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa
Data e Ora Firma : 30/07/2020 15.05.44 (UTC Time)

